

Factsheet

Verlofregelingen voor Nederlandse ouders

Er heerst veel onduidelijkheid over de terminologie rondom het verlof van partners bij de geboorte van een kind. De officiële term is geboorteverlof, maar in de volksmond wordt de regeling ook wel kraamverlof, partnerverlof, of vaderschapsverlof genoemd. De overheid gebruikt de term (aanvullend) geboorteverlof en in deze factsheet wordt uitgelegd wat dat verlof precies inhoudt.

Bezoek de website www.vaderzoektverlof.nl voor meer informatie over hoe je het verlof kan aanvragen en hoe je het beste je verlof kan opnemen.

[Meer informatie over verlofregelingen is te vinden op Rijksoverheid.nl.](#)

Moeders

Zwangerschaps- en bevallingsverlof: Betaald verlof voor de biologische moeder, momenteel minimaal vier weken voor de uitgerekenede datum en minimaal 10 weken erna. In totaal is dit verlof 16 weken en wordt het 100% doorbetaald.



Partners

Calamiteitenverlof: Betaald verlof op te nemen door de partner op de dag van de bevalling.

Geboorteverlof per 1 januari 2019: Sinds 1 januari 2019 is het geboorteverlof voor partners éénmaal het aantal werkuren per week (dus als je fulltime werkt heb je recht op 1 week verlof). Dit deel van het geboorteverlof mag direct ná de geboorte van het kind worden opgenomen, maar moet in ieder geval binnen de eerste 4 weken na de bevalling worden opgenomen. Een werkgever mag hierbij geen voorwaarden stellen.

Aanvullend geboorteverlof per 1 juli 2020: Vanaf 1 juli 2020 kunnen partners tot maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Dit moet binnen 6 maanden ná de geboorte van het kind worden opgenomen. Hierbij hebben partners recht op 70% doorbetaling van het loon en de werkgever kan dit verder aanvullen tot 100% doorbetaling. In overleg met de werkgever kan een werknemer het aanvullend verlof ook gespreid opnemen of inkorten. Werkgevers kunnen alleen met zeer zwaarwegende bezwaren een verlofverzoek weigeren.

Belangrijk: **vaderschapsverlof** wordt vaak gebruikt als term voor het geboorteverlof. Omdat dit verlof geldt voor alle partners van moeders gebruiken we de term (aanvullend) geboorteverlof.

Het (aanvullend) geboorteverlof geldt alleen voor partners in loondienst, en niet voor ZZP'ers.

Bij de geboorte van een meerling geldt hetzelfde verlof voor partners.

Adoptie- en pleegzorgverlof: het geboorteverlof geldt ook bij adoptie en pleegzorg; het verlof is dan 6 weken met een uitkering van 100% tot maximumdagloon.

Beide ouders

Ouderschapsverlof: Ouderschapsverlof is een wettelijke regeling waardoor een ouder tijdelijk minder werkt om meer bij zijn of haar kind te kunnen zijn. In de eerste 8 levensjaren van een kind hebben beide ouders recht op ouderschapsverlof, met een maximum van 26 keer het aantal uren dat een ouder per week werkt. Het opnemen van ouderschapsverlof is een recht van elke ouder; werkgevers kunnen wel vragen bij zwaarwegende belangen het anders in te roosteren. Dit verlof is wettelijk onbetaald maar doorbetaling kan worden afgesproken met de werkgever of via afspraken in de CAO.



